

SAP-FEPOL es reforça com a única organització sindical que ha continuat sumant amb els darrers Acords

Barcelona, 27 de febrer de 2020.-

Ahir va fer tot just una setmana, que una àmplia majoria d'organitzacions sindicals vam signar l'Acord de 19 de febrer de jubilació anticipada i altres millores per a les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

Amb aquest darrer acord, el **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** haurà signat en els darrers cinc anys, tres acords que han millorat substancialment les condicions de treball del col·lectiu. Alguns encara diran que juntament amb els del 2015 i 2017, el del 2020 serà el tercer acord de la vergonya! Però un cop signats cal fer un anàlisi i parar a pensar quines són les condicions millorades i a canvi de què s'han signat.

PUNTS A FAVOR:

- Retirada del Q5M i del seu romanent de les Àrees Metropolitanas (2015) i d'APEN, ARSET, ARIACD i Seguretat del Complex Central i de l'ISPC (2020).
- Compensació per treballar determinats festius (2015)
- Publicació de la planificació anual abans de l'inici de l'any policial i acotament a 6, els canvis que com a màxim es poden fer sense compensació (2015).
- Exempció **real** de deixar de fer nits a partir dels 55 anys (2015).
- Reconeixement de les compatibilitats (2015)
- Compensació especial de 8 euros per treballar 12 hores, primer en cap de setmana (2017) i després per a totes les jornades (2020).
- Increment de 12,6 euros a 18 euros per nit efectivament treballada (2017) i fins als 22,4 euros (2020), el que ha suposat un increment de 56,2 euros per setmana.
- Increment de 100 a 350 hores extraordinàries per assistència a judici (2017)
- Reconeixement dels dies addicionals d'AP per antiguitat (2017)
- Recuperació de les 68 hores d'AP (2020)
- **Jubilació anticipada (2020)**
- Increment en un 31% del preu de l'hora extraordinària (2020)
- Actualització sistemàtica segons normativa vigent del preu hora extraordinària, compensació per treballar més de 12 hores i de les nits.

PUNTS EN CONTRA:

- Presentar justificant d'assistència a centre mèdic per absències per motius de salut.

Aquestes són les millores que s'han assolit amb la signatura dels darrers Acords, impulsats per **SAP-FEPOL**. Per algunes organitzacions sindical segurament seran poques o insuficients. Però la nostra marca és clara. Preferim el "**pas a pas**", al "tot o res", més quan algunes de les qüestions signades en aquest darrer acord, no s'haurien pogut acceptar si no s'haguessin signat abans (2015 o 2017)

Som conscients i ens agrada que la major part del col·lectiu comparteix la nostra política sindical, la qual especialment en aquest darrer Acord s'ha treballat conjuntament amb altres organitzacions i associacions. Sabem que (per interessos particulars) algunes organitzacions sindicals intentaran desprestigiar-ho. Dependrà de tu, que les diferents maneres de fer i de ser, s'acabin consolidant dins del cos de mossos d'esquadra. La nostra és més que clara!

SAP-FEPOL, SEGUEIX SUMANT X A TU!